

# Before you Sign

## សិទ្ធិរបស់និយោជិកនៅពេលបញ្ចប់ពីការងារ

សូមស្វាគមន៍ចូលទៅក្នុងការមុននឹងអ្នកចូលមកក្នុងការមុននឹងអ្នកចុះហត្ថលេខាPodcast (ប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយដំណឹងក្នុងអ៊ីនធឺណិត)។

ប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយដំណឹងតាមរយៈអ៊ីនធឺណិតនេះបានធ្វើឡើងដើម្បីជួយលោកអ្នកឱ្យបានយល់ប្រសើរជាងមុនអំពីច្បាប់និងសិទ្ធិរបស់ខ្លួននៅក្នុងរដ្ឋអង់គរីយ៉ូ។

ប្រសិនបើលោកអ្នកយល់ពីសិទ្ធិនិងការទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួន លោកអ្នកនឹងអាចជ្រើសរើសនូវអ្វីៗដែលអ្នកដឹងថាឈ្មោះហើយត្រឹមត្រូវសម្រាប់ការរស់នៅរបស់លោកអ្នកនៅក្នុងប្រទេសកាណាដា។

សំខាន់ខ្លាំងណាស់លោកអ្នកត្រូវដឹងថាព័ត៌មានដែលផ្សាយចេញតាមប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណិតនេះគឺមិនមែនជាដំបូន្មានច្បាប់អចិន្ត្រៃយ៍ដើម្បីជួយដោះស្រាយស្ថានភាពរបស់លោកអ្នកនោះទេ។ ដំណឹងទាំងនេះគ្រាន់តែជាដំណឹងអំពីច្បាប់អចិន្ត្រៃយ៍ខ្លះៗតែប៉ុណ្ណោះដែលជួយលោកអ្នកឱ្យបានយល់ខ្លះៗដែលលោកអ្នកកំពុងតែប្រឈមមុខនាពេលបច្ចុប្បន្ន។

ថ្ងៃនេះយើងនឹងពិពណ៌នា អំពីសិទ្ធិនិយោជិក បន្ទាប់ ពីរបាយការណ៍បញ្ចប់ពីការងារ ឬត្រូវបានបណ្តេញចេញពីការងារ នៅក្នុងរដ្ឋអង់គរីយ៉ូ។ ការត្រូវបានគេបញ្ចប់ ឬបណ្តេញពីការងារ

អាចធ្វើអោយមានអារម្មណ៍តានតឹងយ៉ាងខ្លាំង។ ជួនកាល អ្នកដែលត្រូវបានបញ្ចប់ឬបណ្តេញចេញពីការងារ មិនយល់ពីមូលហេតុ ថាតើ យ៉ាងដូចម្តេច បានជឿនេះកើតឡើង ហើយចង់ដឹង

ថាតើថែវរបស់ពួកគេ ត្រូវតែផ្តល់ហេតុផល ឱ្យបានច្បាស់លាស់ ក្នុងការបញ្ចប់ឬក៏បណ្តេញពួកគេចេញ។ តាមធម្មតាចម្លើយនោះគឺទេ។ ថែវកែ មិនចាំបាច់អ្វីនោះទេ ដើម្បីប្រាប់លោកអ្នក

អំពីមូលហេតុដែលលោកអ្នកត្រូវបញ្ចប់ពីការងារ។ ក្នុងករណីភាគច្រើន បើលោកអ្នក ត្រូវបានបញ្ចប់ពីការងារ ថែវរបស់លោកអ្នក ត្រូវផ្តល់ដំណឹងនេះ ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ

អំពីការបញ្ចប់ការងាររបស់លោកអ្នក។ ន័យនោះគឺ លោកអ្នក និង គ្មានការងារធ្វើ ជាមួយ និងថែវលោកអ្នកទៀតទេ។ គេធ្វើយ៉ាងនេះ នៅពេលដែលលោកអ្នកកំពុងធ្វើការថ្ងៃក្រោយ ឬ

បញ្ចប់លោកអ្នកភ្លាមៗ។ បើលោកអ្នកត្រូវបានបញ្ចប់ដោយមិនដឹងខ្លួនជាមុន នោះថែវរបស់លោកអ្នកនឹងត្រូវបង់ប្រាក់ប្រាក់ប្រាក់ចំនួន ជំនួស ការមិនឱ្យដំណឹងជាមុន។

នៅពេលដែលយើងនិយាយថាគេត្រូវតែផ្តល់ដំណឹងជាមុន នោះគឺមានន័យថា ថែវកែ ត្រូវតែប្រាប់លោកអ្នកជាមុន មុននឹងលោកអ្នកត្រូវបាត់បង់ការងារ។ វិធាននិងទឹកប្រាក់ដែលត្រូវបង់ ជូនលោកអ្នក

គឺអាស្រ័យទៅលើកត្តាជាច្រើន ដូចជាអាយុរបស់លោកអ្នក អំឡុង និងការលំបាក ក្នុងការស្វែងរកការងារផ្សេងទៀត ដែលប្រហាក់ប្រហែល និងការងារបច្ចុប្បន្ន បន្ទាប់ពីការបញ្ចប់នេះ។ ថែវកែ

អាចបណ្តេញលោកអ្នកចេញ ដោយមិនផ្តល់ ដំណឹងអ្វីទាល់តែសោះ ដោយមានមូលហេតុ ប្រាកដណាមួយ ដូចជា ការប្រព្រឹត្តខុសឆ្គងដោយមានចេតនារបស់លោកអ្នក។

បើមានការនេះកើតឡើងសូមលោកអ្នកស្វែងរកយោបល់ដែលស្របច្បាប់។

ពេលខ្លះនិយោជិកធ្វើខុសអំពីអ្វីដែលជាហេតុផលនៅក្រោមច្បាប់ដើម្បីបណ្តេញនរណាម្នាក់ដោយគ្មានការជូនដំណឹងជាមុន។ ប្រសិនបើអ្នកមិនបានធ្វើការឱ្យនិយោជិករបស់អ្នកយ៉ាងហោចណាស់ ៣ ខែ

ពេលនោះ ច្បាប់ស្តីពីសុវត្ថិភាពការងារ និយាយថានិយោជិកមិនចាំបាច់បានដំណឹងដល់នោះទេ។

មាត្រាច្បាប់អនុវត្តទូទៅសម្រាប់គ្រប់គ្រងការងារមានវិធានជាច្រើនអំពីរយៈពេលខ្លីបំផុតសម្រាប់ការជូនដំណឹងនិងការបង់ប្រាក់ជំនួសឱ្យការជូនដំណឹង។

ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយមិនមែនគ្រប់ការងារទាំងអស់ត្រូវបានគ្រប់ គ្រងដោយមាត្រាច្បាប់អនុវត្តទូទៅសម្រាប់ការងារនោះទេ មានការងារខ្លះ មាត្រាច្បាប់អនុវត្តទូទៅសម្រាប់គ្រប់គ្រងការងារ

គ្រប់គ្រងបានតែផ្នែកខ្លះនៃមាត្រាច្បាប់តែប៉ុណ្ណោះ។ សម្រាប់ហេតុផលនេះដំបូន្មានផ្លូវការស្របច្បាប់មានសារៈសំខាន់សម្រាប់ស្ថានភាពនិងព័ត៌មានលម្អិតរបស់លោកអ្នក។

សូមដឹងថាលោកអ្នកមិនចាំបាច់ជាពលរដ្ឋកាណាដា អ្នករស់នៅអចិន្ត្រៃយ៍ ឬអ្នកកាន់លិខិតអនុញ្ញាតការងារដែលត្រូវបានគ្រប់ គ្រងដោយមាត្រាច្បាប់អនុវត្តទូទៅនោះទេ។

និយោជកត្រូវតែរៀបចំកំណត់ត្រាការងារដែលត្រូវបានគេហៅថា ROE ផងដែរនៅពេលដែលអ្នកចាកចេញពីការងាររបស់ពួកគេដោយហេតុផលណាមួយ។ នេះគឺជាបទសំណុំ

ដែលបង្ហាញពីតម្លៃអំពីពេលវេលារបស់អ្នកធ្វើការជាមួយនិយោជក។ ឧទាហរណ៍ៈតើអ្នកធ្វើការឱ្យថែវរបស់អ្នករស់រយៈពេលប៉ុន្មានអ្នកធ្វើការប៉ុន្មានយ៉ាងហើយរកប្រាក់បានប៉ុន្មាន។

# Before you Sign

សំណុំទម្រង់មានសំណួរអំពីហេតុផលរបស់និយោជិករបស់អ្នកសម្រាប់ការបំពេញ សំណុំROE ។ មានអក្សរសម្ងាត់ឬលេខសម្ងាត់ដែលនិយោជករបស់អ្នកត្រូវប្រើដើម្បីឆ្លើយនិងសំណួរ។ ប្រសិនបើអ្នកត្រូវបានបណ្តេញចេញពីការងារនិងជាដំបូងសម្រាប់ "M" សម្រាប់ "បណ្តេញចេញ" ។ ប្រសិនបើអ្នកដាក់ពាក្យសុំប្រាក់បំណាច់ រ៉ាប់រងការងារដែលហៅថាអ៊ីអាមអ្នកនឹងត្រូវបានស្នើសុំឱ្យពន្យល់ពីមូលហេតុដែលអ្នកត្រូវបានបណ្តេញចេញ។ អ្នកនឹងត្រូវបានសួរព្រោះនេះអាចប៉ះពាល់ថាអ្នកមានសិទ្ធិទទួលបានបំណាច់ រ៉ាប់រងការងារដែរឬទេ។ វាមានភាពងាយស្រួលក្នុងការដាក់ពាក្យសុំប្រាក់បំណាច់អ៊ីអាមប្រសិនបើនិយោជករបស់អ្នកបានរៀបចំកំណត់ត្រាការងាររួចហើយ។ នេះដោយសារតែសេវាកម្មកាណាដាប្រើ សំណុំROE របស់អ្នកដើម្បីពិនិត្យមើលថាអ្នកអាចទទួលបានប្រាក់បំណាច់ EI ដែរឬទេ ចំនួនទឹកប្រាក់ដែលអ្នកនឹងទទួលបាន និងរយៈពេលប៉ុន្មានដែលអ្នកមានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់បំណាច់។ និយោជករបស់អ្នកអាចផ្តល់ឱ្យអ្នកនូវច្បាប់ចម្លងក្រដាស ROE របស់អ្នកឬផ្ញើទៅរដ្ឋាភិបាលតាមប្រព័ន្ធអ៊ីមីល។ ប្រសិនបើអ្នកមិនអាចទទួលបានប្រាក់បំណាច់ EI ដែរឬទេ ចំនួនទឹកប្រាក់ដែលអ្នកនឹងទទួលបាន និងរយៈពេលប៉ុន្មានដែលអ្នកមានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់បំណាច់។ និយោជករបស់អ្នកអាចផ្តល់ឱ្យអ្នកនូវច្បាប់ចម្លងក្រដាស ROE របស់អ្នកឬផ្ញើទៅរដ្ឋាភិបាលតាមប្រព័ន្ធអ៊ីមីល។ ប្រសិនបើអ្នកមិនអាចទទួលបានប្រាក់បំណាច់ EI ដែរឬទេ ចំនួនទឹកប្រាក់ដែលអ្នកនឹងទទួលបាន និងរយៈពេលប៉ុន្មានដែលអ្នកមានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់បំណាច់។

និយោជករបស់អ្នកអាចផ្តល់ឱ្យអ្នកនូវច្បាប់ចម្លងក្រដាស ROE របស់អ្នកឬផ្ញើទៅរដ្ឋាភិបាលតាមប្រព័ន្ធអ៊ីមីល។

ប្រសិនបើអ្នកមិនអាចទទួលបានប្រាក់បំណាច់ EI ដែរឬទេ ចំនួនទឹកប្រាក់ដែលអ្នកនឹងទទួលបាន និងរយៈពេលប៉ុន្មានដែលអ្នកមានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់បំណាច់។

ប្រសិនបើអ្នកមិនអាចទទួលបានប្រាក់បំណាច់ EI ដែរឬទេ ចំនួនទឹកប្រាក់ដែលអ្នកនឹងទទួលបាន និងរយៈពេលប៉ុន្មានដែលអ្នកមានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់បំណាច់។

ចម្លងអ្នកអាចទទួលបានពីសេវាកម្មកាណាដាដោយទាក់ទងពួកគេតាមលេខ 1-800-206-7218 ។

យើងសង្ឃឹមថាអ្នកបានរកឃើញ ផង់ខាស្ត (PODCAST) នេះជាប្រភពដ៏ល្អនៃរបបព័ត៌មានច្បាប់អំពីច្បាប់អដ្ឋា មួយចំនួនដែលទាក់ទងទៅនឹងសិទ្ធិរបស់លោកអ្នកនៅពេល ដែលលោកអ្នកត្រូវបានបញ្ឈប់ឬបណ្តេញពីការងារ។ ប្រសិនបើលោកអ្នកមានសំណួរអំពីការរ៉ាប់រងការងារសូមចំណាយពេលស្តាប់ ផង់ខាស្ត របស់យើង ដែលមានប្រធានបទ ស្តីពី រឿងនេះ។

ប្រសិនបើលោកអ្នកនៅមានសំណួរអំពីរឿងទាំងអស់នេះ សូមមេត្តាគិតដើម្បីត្រឡប់មកសួរតាមតាមរយៈភ្នាក់ងារបម្រើសេវាកម្ម ហើយនិងអ្នកដែលប្រាប់លោកអ្នកអំពីព័ត៌មានតាមអ៊ីមីលនេះ។

បើសិនជាលោកអ្នកមានម៉ាស៊ីនគិតស្វ័យប្រវត្តិ(កុំព្យូទ័រ)អាចចូលទៅក្នុងទំព័រអ៊ីមីលនៃជំហានចូលទៅក្នុងយុត្តិធម៌ (stepstojustice.ca) ឬអង្គការអន្តរប្រទេសនី(settlement.org)ដើម្បីទទួលបានព័ត៌មានបន្ថែម។ ប្រសិនបើលោកអ្នកបានដឹងថាខ្លួនត្រូវការដំបូន្មានដែលត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់, ការគាំទ្រ, ឬអ្នកច្បាប់សម្រាប់គំណាងរបស់លោកអ្នក, សូមទាក់ទងមកភ្នាក់ងារជំនួយផ្នែកច្បាប់អដ្ឋាតារីយ៉ា(Legal Aid Ontario) 9-៨០០-៦៦៨-៨២៥៨ ពីថ្ងៃច័ន្ទទូលថ្ងៃសុក្រ ពីម៉ោង 8 ព្រឹកដល់ម៉ោង 5 ល្ងាច (EST) ដែលមានជាភាសាផ្សេងៗគ្នាចំនួន 300 ភាសា។ ព័ត៌មានដែលចេញផ្សាយតាមប្រព័ន្ធអ៊ីមីលនេះបានទទួលឧបត្ថម្ភជាប្រាក់ដោយភ្នាក់ងារបម្រើឈ្មោះគ្រឹះស្ថានច្បាប់ (LAW FOUNDATION)(YWCA-ST THOMAS) សហគមន៍យុវត្រីស្ថានទីក្រុងសាំងតូម៉ាស៍ទទួលខុសត្រូវនៅក្នុងព័ត៌មាននេះដែលសរសេរជាលាយលក្ខណ៍អក្សរចេញផ្សាយ។