

# Before you Sign

## 雇员被解职后的权利

欢迎观看Before You Sign播客。制作此播客是为了帮助您更好地了解您在安大略省的合法权利如果您清楚自己的权利和责任，面对影响您在加拿大生活的问题时，您能够有更多选择。但请注意，这些播客不是针对您的情况的法律建议，它们只是与您情况相关的一般性法律主题的信息。

今天，我们将讨论雇员在安大略省被解职或被解雇后的权利。被解职或被解雇可能会带来很大压力。有时，被解雇的人不知道发生这种情况的原因，并想知道雇主是否必须提供解雇理由。答案通常是不，您的雇主不必告诉您为什么您被解雇。在大多数情况下，如果您被解雇，您的雇主必须给您一份书面解职通知。这意味着雇主必须给您提供一封信，告诉您不再为他们工作。解雇您，雇主既可以在最后一个工作日之前告诉您，也可以让您立即离开。如果雇主是在没有任何通知的情况下终止雇用您，则有责任向您支付一笔费用来代替合理的通知时间。当我们说雇主必须“给予通知”时，意味着雇主要提前告诉您要终止您的工作。相关的规定和要支付的金额取决于许多因素，例如您的年龄、服务年限、遭解职后获得类似工作的难度等。雇主还可以出于某些理由，例如故意的不当行为将您解雇，而无需提前通知。如果发生了这种情况，请尝试寻求法律咨询。有时，雇主错误地认为依据法律有充分理由解雇某人而不提前通知。如果您至少已有3个月没有为雇主工作，则Employment Safety Act(《就业安全法》)规定您的雇主不必给您通知。Employment Standards Act(《就业标准法》)对最低通知期限和代替通知的支付金额有许多规定。但是，《就业标准法》并非涵盖了所有工作，对于某些工作，《就业标准法》仅部分内容适用。因此，在法律咨询中详述您的处境就很重要。请注意，您不需要是加拿大公民、永久居民或工作许可持有者，就适用于《就业标准法》规定的管辖。

当您出于任何原因而离职时，您的雇主还必须准备一份就业记录，也被称作ROE。这是一份表格，显示了有关您在该雇主处工作时间的信息。例如，您为雇主工作了多长时间，工作了多少小时以及您赚取了多少钱。该表格包括了一个关于您的雇主填写该ROE的原因的问题。您的雇主必须使用一些代码来回答该问题。如果您是被解雇的，他们可能会选择“M”代表“解雇”。如果您申请就业保险福利，（也称为EI

## Before you Sign

), 则会**要求您解释**为什么被解雇。系统会询问您, 因为这会影响您是否有资格获得就业保险福利。如果您的雇主已经填写了就业记录, 则**申请EI福利会更容易**。这是因为Service Canada (加拿大服务中心) 使用您的ROE来**确定您是否可以获得EI福利、将获得的福利金额以及有资格获得福利的期限**。您的雇主可以给您一份纸质的ROE, **也可以用电子方式发送给政府**。如果雇主是以电子方式发送给政府, 则无需给您副本, 您也不需要副本即可申请EI。如果您需要一份副本, 可以致电1-800-206-7218从加拿大服务中心获取一份。

我们希望, 您会发现此播客是涉及解职或被解雇而享有的权利的一些基本法律信息的很好来源。如果您对就业保险有疑问, 请抽些时间收听我们关于此主题的播客。

如果您对此主题仍有疑问, 请考虑询问给您介绍这些播客的服务者或代理商。如果可以使用电脑, 您也可以访问[stepstojustice.ca](http://stepstojustice.ca)或[rational.org](http://rational.org)了解更多信息。如果您已经知道您需要法律咨询、支持或代表, 请在周一至周五上午8:00至下午5:00 (东部标准时间) 拨打1-800-668-8258联络Legal Aid Ontario (安大略省法律援助), 该机构能用300多种语言来提供帮助。本播客由The Law Foundation of Ontario (安大略省法律基金会) 提供资金支持, YWCA St. Thomas-Elgin对内容独家负责。